

## 女性活躍推進

### 株式会社全建 行動計画

女性社員がその能力を十分に発揮できるよう職場環境の整備を進めていくため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年 4月 1日～2022年 3月 31日までの 3年間
2. 当社の課題  
女性ドライバーがいない

目標1：女性ドライバーを1名以上採用する

#### <対策>

- 2019年 4月～ 求人広告、募集条件の公開において、業務内容、労働環境に関する適切な情報開示を行い、女性が活躍できる職場であることを明記する。
- 2019年 7月～ 学校や関係団体主催の企業説明会に積極的に参加する。
- 2019年10月～ 職場環境整備計画を起案し、実行する。
- 2020年 3月～ 女性社員も育成対象として新しい仕事／総合職への挑戦の機会を与えることを経営方針として示し社内の意識改革を図る。

目標2：長時間労働を抑制して、子育てや家庭生活と両立できる職場とする

#### <対策>

- 2020年 8月～ ワーク・ライフ・バランスを重視し、有給休暇の取得を推奨する方針を経営者が明確に示す。
- 2021年 3月～ 定期的な面談を行い、柔軟に対応する。